

ALERTA SEMANAL



Alianza de Jubilados Estadounidenses

815 calle 16 NW, Washington, DC ▪ 20006 202.637.5399

www.retiredamericans.org ▪ aracommunications@retiredamericans.org

28 de agosto de 2017

Eventos de la semana pasada

Versión en español: www.alianzadejubilados.org



Latinos para una Jubilación Segura

1133 calle 19th NW #1000, Washington, DC 20036

<http://latinosforasecureretirement.org/>

Los jubilados de Missouri ayudan a que se suspenda una ley contra el trabajador

El viernes pasado, los miembros de la Alianza de Missouri, junto con otros activistas, ayudaron a que se [suspenda](#) una nueva ley estatal en contra de los trabajadores antes de que entrara en vigor. Entregaron docenas de cajas llenas de peticiones firmadas exigiendo que la ley fuera sometida a votación a nivel estatal en 2018.

Para este evento histórico, 37 miembros de la Alianza de Missouri viajaron más de dos horas en autobús para marchar en Jefferson City y entregar las peticiones. En total, participaron más de 1000 jubilados que forman parte de la coalición Somos Missouri para revocar la ley antisindicalista del “derecho a trabajar” y quienes esperan bloquearla. Hicieron una manifestación en el Capitolio del estado y marcharon a las oficinas del Secretario del Estado para entregar las firmas.



De der. a izq.: Jerry Ochner, Karen Meinell, Charley Thomson (detrás de Karen), el presidente de la Alianza de Missouri David Meinell y el tesorero Gary Style.

El gobernador republicano **Eric Greitens** promulgó en febrero la ley llamada del “derecho a trabajar” en Missouri, y estaba programado que entrara en vigor el 28 de agosto. Pero eso fue antes de que los activistas entregaran peticiones de los 114 condados con las suficientes firmas para calificar en todos los distritos electorales.

“La estafa del ‘derecho a trabajar’ estará ahora en consideración en la boleta de Missouri en 2018 —dijo **Dave Meinell**, presidente de la Alianza de Missouri y uno de los marchistas—. Todavía tenemos trabajo qué hacer para

eliminar esta mancha legislativa de nuestro estado, pero al menos sabemos de seguro que la ley no entrará en vigor la próxima semana”.

“Los ancianos sabemos que, cuando se nos paga más durante nuestros años laborales, mejora nuestra seguridad en la jubilación —añadió—. Nosotros hemos apoyado con entusiasmo esta campaña”.

La Alianza de Missouri, junto con otros activistas, ha estado trabajando en la campaña para la petición y la iniciativa de la boleta de votación durante más de un año. Sus esfuerzos condujeron a recaudar miles de firmas de los ciudadanos en por lo menos 15 ciudades. Ahora dependerá de los votantes decidir en 2018 si quieren desechar la ley o conservarla.

Si se implementa la ley, los trabajadores de Missouri tendrían permitido abstenerse de pagar por la negociación colectiva, lo cual debilita su opinión en el lugar de trabajo. La legislación “del derecho a trabajar” [ha creado sueldos más bajos para los empleos sindicalizados y no sindicalizados, y ha bajado los pagos de pensión](#) en los estados que la han adoptado, entre otros efectos perjudiciales.

El académico de Leyes **Richard Kahlenberg** describió la ley “del derecho a trabajar” de Michigan como una ley con el nombre equivocado, pues su verdadera intención es reducir el poder sindical al permitir a los trabajadores el derecho de viajar con pasaje gratuito “para beneficiarse de la negociación colectiva sin pagar por ella”.

El presidente nacional, **Robert Roach Jr.**, criticó la legislación del derecho a trabajar en general explicando que “interrumpe la jubilación aún antes de que empiece. La Alianza está con nuestros compañeros y compañeras sindicalistas para asegurar que los efectos dañinos de la ley del derecho a trabajar no se extiendan más allá de sus fronteras actuales”.

Las aseguradoras reingresan a los mercados y cubren todos los condados en 2018

Los intentos por revocar y sustituir a la Ley de Atención Médica a Precio Accesible (ACA, por sus siglas en inglés) dejaron a muchas compañías aseguradoras inciertas acerca del futuro de la ley. Pero a medida que se acerca el próximo período de inscripciones, las nuevas aseguradoras están cubriendo regiones de las que se fueron otras compañías. A pesar de los miedos y de que hay porciones del país que no tendrán opciones al mercado de la ACA, [muchas han reingresado](#) ya a esos mercados.

La semana pasada, en Wisconsin, el último condado que quedaba sin cubrir obtuvo ya opciones de seguro con el mercado de seguros de la ACA. En Nevada, una aseguradora se ha inscrito para ofrecer planes en los 14 condados que antes se habían quedado sin opciones. El último condado del país que estaba en riesgo de quedarse sin cobertura federal, el condado Paulding en Ohio, consiguió una aseguradora el jueves.

El gobierno de **Trump** ha hecho muy poco por promover la participación de compañías aseguradoras o de individuos en los mercados. El presidente Trump ha estado contento viendo a las aseguradoras abandonar el mercado y ha citado tales salidas como ejemplos del fracaso de la ley.

“Las aseguradoras salvaron a estos condados en parte porque tenían una oportunidad para ganar dinero —explicó Joseph Peters Jr., el secretario tesorero de la Alianza—. Aunque es un acontecimiento positivo, nuestro siguiente deber es asegurar que no usen su poder de monopolio para alzar las tarifas”.

Los planes adicionales de pensión siguen siendo populares entre el sector público

El Instituto Nacional para la Seguridad de la Jubilación (NIRS, por sus siglas en inglés) publicó un [informe](#) sobre las opciones de planes de jubilación para los empleados del sector público, en el que se destaca la popularidad y la eficiencia de los planes de cobertura definida de pensión entre los trabajadores del sector público que planean jubilarse, a diferencia de los planes de contribución

definida, como los 401(k), que no ofrecen ninguna cantidad garantizada. En Dakota del Norte, el 98% de los empleados se inscribieron en los planes de cobertura definida. En Ohio, la cantidad fue el 95%.

El estudio se enfocó además en las ineficiencias económicas de los planes de contribución definida, que en muchos casos han aumentado sus costos debido a los honorarios de sus gerentes. También se pueden reducir los rendimientos a causa de las decisiones individuales de inversión que pueden resultar desfavorables y perjudicar al empleado a largo plazo. Los planes de cobertura definida tienen la ventaja de un horizonte de inversión más largo y eso permite un mayor crecimiento. Cuando en los estados se hace la transición de cobertura definida a contribución definida, muchas veces se obliga al empleado a conservar dos cuentas al mismo tiempo, lo cual también puede aumentar los costos.

“El derecho a una seguridad para jubilarse es crucial para los trabajadores del sector público —manifestó **Richard Fiesta**, el director ejecutivo de la Alianza—. Los maestros, los bomberos, los policías y toda clase de servidores estatales y locales trabajan duramente toda su vida para poder gozar de una jubilación segura y saludable. Las pensiones sólidas les ayudan a lograr eso. Los datos de este estudio demuestran que los trabajadores lo saben, además de ofrecer eficiencias que los planes de contribución definida no dan”.

El estudio actualizó otra investigación anterior publicada originalmente por el NIRS en 2011.

La Alianza de Nevada realiza su Convención en Las Vegas

La NARA realizó su 9a. Convención Bienal el lunes y martes en Las Vegas en el hotel Luxor. El presidente nacional de la Alianza Roach y el secretario tesorero ejecutivo de la AFL-CIO de Nevada **Rusty McAllister** hablaron sobre el activismo pasado y su continuación. **Gail Dietrich**, de la Red de Defensa Comunitaria de la Alianza (CAN, por sus siglas en inglés) y miembro del Consejo Directivo, habló de “cómo contar tu historia sobre Medicare” y de “fotografía para la acción”. **Doug Twilligear**, enfermero registrado de cuidado intensivo y abogado del paciente del Labores Local 872, habló sobre el cuidado de nuestros cuerpos al envejecer y de cómo ser tu propio abogado en situaciones médicas. Otros varios oradores también brindaron sus conocimientos expertos.

La Convención fue moderada por el presidente **Tom Bird**. **Jon Bauman**, conocido como *Bowzer*, ex miembro del grupo Sha Na Na y defensor jubilado, dio serenata al grupo con la canción *Good Night Trump Care*.

Rich Miller recibió el Premio al Activista Social Anciano de la NARA por su larga trayectoria trabajando en apoyo a las familias de los trabajadores y los asuntos de los jubilados. La sección, anteriormente llamada Peggy Pierce, fue rebautizada como Dick Collins, en honor al trabajo de defensa de toda una vida de **Dick Collins**.

La nueva mesa directiva fue juramentada por el presidente Roach y está formada por Tom Bird como presidente, **Darlene Hayward**, tesorera, y la nueva secretaria de actas, **Sue Bird**. Los

vicepresidentes son: **Ernie Buschmann, Fran Almaraz, Forrest Darby, George Dunckhurst Jr., Patricia Gallimore, Paul Harvey Jr., y Roger Bremner.** Los fideicomisarios son: **CJ Miller y Norm Kloke.** Sus designados **Clyde Adams, Rita Weisshaar y Rich Miller** harán su juramento más adelante.